

Verslag vergadering ASD donderdag 16 januari 2020

Vergaderruimte: Oude Veiling

Notulen: Evelien Moors
Voorzitter: Jaap Overbeek
Afwezig: Rudolf Tulp

Gasten: Erik Schneider en Wendy van Lente
Astrid Wenneker en Aniek Jong

1.1 Welkom Voorzitter

1.2 Vaststellen agenda

- De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Hij noemt de afwezigen met bericht.
- De benoemingsbrieven worden feestelijk uitgereikt aan Mirjam en Theo.
- Er wordt afscheid genomen van Marlon, die weer zitting zal nemen in de gemeenteraad en daardoor aftreedt bij de ASD. De voorzitter dankt haar voor haar grote inzet voor de ASD.

2. Jeugd:

2.1 Toelichting Astrid Wenneker op de aanbesteding Jeugdwerk

- Astrid Wenneker, beleidsadviseur Sociaal Domein, wordt van harte welkom geheten. Ze geeft weer hoe het jeugdwerk is aanbesteed. DOCK en De Binding hebben eerder aangegeven dat de werkconstructie met twee organisaties die deels overlappen op het werkterrein, uitdagingen met zich meebrengt. Eén organisatie kan meer focus hebben. Met DOCK had de gemeente een inkoopcontract dat maximaal was verlengd. Hierdoor was een aanbesteding nodig. Met De Binding was een subsidierelatie. De inhoudelijke koers van het jeugdwerk en het beleid zijn niet veranderd, budgettair zijn er evenmin veranderingen. Daarom was ervoor gekozen om de ASD enkel te informeren dat er een wijziging zou komen in de uitvoering. Er was geen advies gevraagd over de aanbesteding, omdat het geen inhoudelijke transformatie betrof. Er is gekozen voor een subsidietender, omdat een subsidierelatie jaarlijks kan worden verlengd. Met de nieuwe partij, Buurtwerk, is een overeenkomst voor twee jaar afgesloten die jaarlijks kan worden verlengd.
- De voorzitter geeft aan dat de ASD bij andere aanbestedingen binnen het sociaal domein wel wordt betrokken. In dit traject is dit gemist. Astrid antwoordt dat het goed is dat het nu is aangegeven voor een volgende keer.
- Astrid geeft aan dat de overdracht tussen de oude partijen en de nieuwe partij goed is verlopen. Er is ook voor de jongeren een bijeenkomst georganiseerd. Op de vraag hoe een volgende tender wordt aangekondigd, geeft Astrid aan dat de partij een half jaar van tevoren wordt geïnformeerd. Er wordt sowieso jaarlijks gesproken en geëvalueerd. Wat betreft de evaluatie licht Astrid toe dat Buurtwerk een jaarplan maakt, dat nader wordt uitgewerkt in samenspraak met de gemeente. Na een jaar vindt een verantwoording plaats waarbij bijvoorbeeld wordt nagegaan welke acties zijn uitgevoerd en hoe die zijn uitgevoerd. Ook worden er tevredenheidsmetingen gedaan. Ambtelijke overleggen worden periodiek gehouden en er worden tussenrapportages gemaakt. Desgevraagd geeft Astrid aan dat die rapportages naar de ASD kunnen worden gestuurd en worden toegelicht in een vergadering.
- Op de vraag of het overnemen van personeel verplicht is, antwoordt Astrid dat het afhangt van de situatie van het personeel. De meeste medewerkers moeten worden overgenomen, maar zij kunnen er persoonlijk van afzien.

- Op de opmerking dat de ASD signalen heeft bereikt dat de vorige jongerenwerkers veel wijzigingen vanuit de gemeente ervoeren, antwoordt Astrid dat er een wisseling in beleidsmedewerkers was. Het is goed om als aandachtspunt mee te nemen.
- Op de vraag of er een beeld is om hoeveel personen het gaat, antwoordt Astrid dat bij de aanbesteding was aangegeven om hoeveel fte het zou gaan. Er is uitgegaan van de bestaande fte, omdat er inhoudelijk geen wijzigingen zouden plaatsvinden. In de aanbesteding is aangegeven hoeveel jeugd er is, maar niet iedereen maakt gebruik van jongerenwerk.

2.2 Kennismaking met teamleider Buurtwerk, Aniek Jong

- Aniek Jong, teamleider Buurtwerk, wordt welkom geheten. Ze vertelt de ASD over Buurtwerk. Buurtwerk komt van origine uit Rotterdam en is nu ook actief in andere gemeentes. Er is grote expertise op het gebied van jeugd. Op het moment worden de activiteiten voortgezet die DOCK en De Binding organiseerden. Het doel is om in contact te blijven met de jeugd. Buurtwerk werkt vanuit de kracht van de jongeren zelf, met andere woorden wordt er gekeken hoe jongeren hun kracht en talent kunnen inzetten. De huidige activiteiten zullen dan ook in samenspraak met de jongeren worden overgezet naar Buurtwerk activiteiten. Het idee is om de jongeren actiever te maken. Ze kunnen een certificaat halen waarna zij zelfstandig activiteiten kunnen organiseren. Buurtwerk zal actief de wijk ingaan om de jongeren op te zoeken en te kijken hoe activiteiten kunnen worden opgezet. Er is ook nauw contact met de politie en handhaving om te zien waar de jeugd zich ophoudt. De medewerkers hebben ook diensten buiten kantoor tijden.
- Op de vraag wat de speerpunten zijn, antwoordt Aniek talentontwikkeling en preventieve acties. Buurtwerk wil jongeren eerder leren kennen en helpen om de goede kant op te gaan.
- Op de vraag hoe Buurtwerk om zal gaan met een dorpsgemeente, antwoordt Aniek dat Buurtwerk al wel ervaring heeft met dorpsgemeentes, zoals Woerden. Het plan is om wijkgericht te werken. Er is een jongerenwerker per wijk. Er wordt uitgegaan van alle jeugd met wie een band moet worden opgebouwd.
- Er wordt gevraagd hoe er wordt gekeken naar jongeren die niet zichtbaar zijn maar wel hulp nodig hebben. Aniek antwoordt dat het een samenspel is met alle partijen die zich met jeugd bezighouden. Het is belangrijk dat jongerenwerkers ook met scholen werken om signalen te delen. Buurtwerk moet zichtbaar zijn. Het sociaal team kan verder bijvoorbeeld Buurtwerk benaderen. Astrid voegt toe dat er oog moet zijn voor deze zwevende jongeren.
- De voorzitter dankt Astrid en Aniek voor hun aanwezigheid. Aniek geeft aan dat als er nog vragen zijn, ze die graag beantwoordt. Ook heet ze iedereen welkom in Place to Bieb.

3. Nota minimabeleid

- Erik Schneider en Wendy van Lente houden zich beiden bezig met het minimabeleid. Erik schetst kort het doorlopen proces. Vorig jaar was er in De Oude Veiling een ketenpartneroverleg georganiseerd, waarbij de verantwoordelijke wethouder het overleg aftrapte en de financiële kaders schetste. Vervolgens is er een onderzoek uitgevoerd door een onderzoeksbureau onder de doelgroep, namelijk de klanten van het minimabeleid. Daarna is de nota opgesteld. Bij de evaluatie zijn de geringe resultaten van de Aalsmeerpas opgevallen. De kosten en de opbrengsten staan niet met elkaar in verhouding. Erik en Wendy bespreken naast de nota, graag de toekomst van de Aalsmeerpas.
- De voorzitter vraagt naar het aantal respondenten van het onderzoek. Van de 383 gebruikers zijn slechts 65 reacties binnengekomen. Erik antwoordt dat iedereen is aangeschreven en geprobeerd te motiveren met VVV-bonnen. De privacyregels vormen echter een drempel bij dergelijke onderzoeken. Er komt wel gemiddeld uit op dit soort aantallen. Er is bij dit onderzoek ook telefonisch met personen gesproken. Over het gegeven dat van sommige personen de contactgegevens niet klopten, merkt Wendy op dat sommige personen vaak van telefoonnummer

of mailadres wisselen. Van uitkeringsgerechtigden zijn de gegevens actueel, van personen die weinig aanvragen doen, is de kans groter dat die minder actueel zijn. De gemeente krijgt wel een nieuw systeem dat de gegevens beter zal bijhouden en koppelen.

- De voorzitter vraagt of personen met een uitkering actief worden gewezen op de minimaregelingen. Wendy antwoordt dat elk team op de hoogte moet zijn van de actualiteiten. Het sociaal loket moet informeren over de mogelijkheden. Er wordt wel gekeken hoe personen nog actiever kunnen worden benaderd. Landelijk wordt een derde van de doelgroep bereikt. Schaamte is een reden waarom sommige personen geen gebruik willen maken van de regelingen.
- De voorzitter geeft aan dat er wellicht wat meer kan worden gekeken naar kindpakketten als er geld over blijkt te zijn. Wim vult aan dat de verschillende gelden ontschot moeten worden voor kinderen. Er dient integraal te worden gekeken naar oplossingen. Wendy reageert dat dit in Hilversum zal worden gedaan. Er zal een budget per kind zijn. Er wordt daar gewerkt met declaraties. Erik waarschuwt dat de gemeente niet het geld heeft om alles te vergoeden.
- Over de Aalsmeerpas meldt Erik dat het dient om personen te stimuleren om mee te doen aan de maatschappij. In Aalsmeer zijn echter niet zoveel instanties voor cultuur, en een aantal activiteiten zijn al gratis. De klanten hebben aangegeven meer aanbod en hogere kortingen te willen zien. Dat lijkt echter niet te kunnen worden gerealiseerd met het huidige budget dat het college niet wil verhogen. De Aalsmeerpas heeft nu een klein aantal pashouders en daarbinnen is het gebruik ook minimaal. Dit terwijl de pas, de technologie en de uitvoering geld kosten.
- De voorzitter merkt op dat als er geen financiële ruimte is, er moet worden gekeken naar een alternatief. De doelstelling participatie moet wel overleefd blijven. Er moet worden gekeken hoe de doelstelling op een andere manier kan worden bereikt.
- De voorzitter dankt Erik en Wendy voor hun komst en toelichting. Het advies van de ASD zal op korte termijn worden gestuurd.

4.1 Ingekomen en uitgaande stukken

- De raad bespreekt de ingekomen post. Er wordt gemeld dat er wordt gekeken naar een document management systeem.
- Naar aanleiding van de uitgaande stukken wordt gemeld dat de gemeenteraad nog geen besluit heeft genomen over het abonnementstarief. Het zal waarschijnlijk in de volgende vergadering worden afgerond.

4.2 Mededelingen Dagelijks Bestuur

- De gemeente keert doorgaans een lager bedrag uit aan de ASD dan wordt gevraagd in de begroting. Voor 2021 zal daarop worden gewezen.
- Tijdens de vergadering van 10 februari komt Clemens Koster langs om te spreken over het Dashboard Jeugdhulp en het jeugdbeleid. Op 9 maart komt Angela Evenhuis om over het VN Verdrag Handicap te spreken.

5. Spoorboekje bij Nota Sociaal Domein

- Het spoorboekje bij de Nota Sociaal Domein is handig voor de ASD om te zien welk onderwerp wanneer kan worden verwacht.

6. Verslag 09122019

- Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. Het zal op korte termijn op de website worden geplaatst.
- Naar aanleiding van het verslag wordt er teruggeblikt op het bezoek aan de praktijkschool, dat door de aanwezigen als zeer positief is ervaren. Er wordt goed gepresteerd en er is weinig uitval. De werkdruk onder het personeel is wel hoog.

7. Rooster van aftreden

- De ASD bespreekt het rooster van aftreden. In de zomer zullen Guus en Marian afscheid nemen. Daarmee zullen er drie vacatures zijn, waarvoor een traject zal worden opgestart. Het DB hoopt in april de vacatures te hebben gevuld.

8. Besluitenlijst en Wat verder ter tafel komt

- Marian wijst de ASD op de mogelijkheid van de mantelzorgwoning. De voorzitter antwoordt dat deze ook bekend is bij de gemeente.

22.00 uur Sluiting

ACTIELIJST ASD AALSMEER

START DATUM		ONDERWERP	EIND DATUM	ACTIE DOOR
20161109		Notitie Burgerportaal monitoren, kenniskaart op agenda zetten	2019	Dick
20191007		Sturen foto en introductie naar Dick voor website	2019	Mirjam
20191111		Website aanpassen op openbaarheid vergaderingen en inspreekagendapunt	November 2019	Dick