

Aan: Het College van B&W,
Raadhuisplein 1,
Aalsmeer

Aalsmeer, 29 oktober '24

In cc. aan: Lisette Schraag en Marius Valkenet

Geacht College,

In de vergadering van de Adviesraad Sociaal Domein Aalsmeer van 22 oktober besprak de Adviesraad in het bijzijn van Lisette Schraag en Marius Valkenet het concept van de Uitvoeringsagenda Diversiteit en Inclusie. Onderstaande opmerkingen zijn in deze bespreking overgebracht aan Lisette en Marius; de Adviesraad wil ze graag vastleggen in onderstaand advies.

Algemene opmerkingen:

1. Onder **Introductie**, laatste zin: *Dit plan kent een looptijd van 2024 tot en met 2026.*
2024 is bijna voorbij, wij adviseren de looptijd van de Uitvoeringsagenda vast te stellen op: 2025-2027. Aandacht voor diversiteit en inclusie overschrijdt de zittingsduur van dit College en deze Raad.
2. Er worden in het document **5 acties** voor de 5 thema's beschreven; het gaat echter om 4 thema's en niet 5, tenzij "Monitoring en evaluatie" als 5^e actiepunt moet worden gezien.
3. **Onder actie 1:** *Het Meldpunt Toegankelijk Aalsmeer biedt een platform waar inwoners deze drempels kunnen melden. Deze meldingen worden vervolgens opgepakt zodat iedere melding direct bijdraagt aan de verbetering van de toegankelijkheid in onze gemeente.*
We merken helaas dat dit in de praktijk nog niet zo werkt. Als voorbeeld het nieuwe wandelpad langs de Westeinderplassen dat helaas niet voldoende toegankelijk is gemaakt voor minder mobiele mensen. Sinds de oplevering is dit al gemeld maar we zien nog geen verbetering of aanpassingen.
4. **T.a.v. Inclusie het volgende:** In Aalsmeer spelen kerken en andere geloofsgemeenschappen waaronder islamitische geloofsgemeenschappen nog een belangrijke rol in de samenleving. Sommige religieuze gemeenschappen maken onderscheid tussen seksuele oriëntatie en gedrag. Dat mensen homoseksuele gevoelens hebben, wordt nog wel aanvaard, maar het 'praktiseren' wordt door een aantal geloofsgemeenschappen afgewezen, hetgeen niet bijdraagt aan het vergroten van de acceptatie van seksuele diversiteit. Veel Lhbt+ personen die opgroeien in een traditioneel religieuze omgeving ervaren innerlijke strijd. Wanneer iemand ontdekt Lhbt+ te zijn, is dat niet gemakkelijk.

Seksualiteit en genderidentiteit zijn belangrijke persoonlijke aspecten wie iemand is. Als iemand juist op dat punt afwijkt van wat de betrokkene zelf, de omgeving of de maatschappij verwacht of zelfs wenst, kan dat tot spanningen leiden. Jongeren, maar ook volwassenen verbergen deze strijd, wat tot psychische problemen kan leiden. Wij onderschrijven dan ook dat goede voorlichting op scholen en specifiek toegeruste (jeugd-)hulpverlening hierbij essentieel is.

Movisie bracht in 2022 een vernieuwde Regenbooggids voor gemeenten uit. Deze gids laat zien waarom een Lhbt+-beleid nodig is en legt door middel van een stappenplan uit hoe zo'n beleid ontwikkeld kan worden. Ook geeft de gids adviezen over hoe het beleid kan worden uitgevoerd, bijvoorbeeld door middel van samenwerking met lokale uitvoerders of participatie met Lhbt+-personen. In de Regenbooggids voor gemeenten staan adviezen over hoe gemeenten kunnen bijdragen aan een veilige omgeving voor Lhbt+-jongeren. Volledigheidshalve verwijzen wij naar deze Regenbooggids.

5. Stijl- en spelfouten:

onder **Voorwoord**

de tijd dat discriminatie en uitsluiting alleen plaatsvond moet zijn: plaatsvonden (meervoud)

onlineomgeving moet zijn: online omgeving

slotzin: Zodat iedereen die, al dan niet blijvend, een voet zet binnen onze dorpsgrenzen; de uitdrukking 'een voet zet' in dit stuk voelt wat ongelukkig.

in de voetnoot: Er staat *bedoelt* maar dit moet *bedoeld* zijn.

Adviespunten:

De Adviesraad Sociaal Domein mist in de uitvoeringsagenda een aantal belangrijke thema's rond 'diversiteit en inclusie'

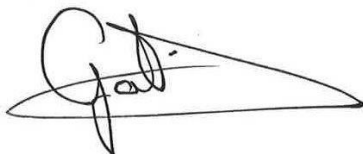
Ons advies is de volgende thema's toe te voegen aan de notitie. Deze thema's hoeven niet allemaal uitgewerkt te worden in deze uitvoeringsagenda. Er kan hier ook verwezen worden naar andere beleidsstukken waarin deze thema's verder zijn uitgewerkt. Het opnemen van deze thema's in deze uitvoeringsagenda maakt de notitie echter compleet en sluit dan ook beter aan bij de beleidsthema's uit het VN Verdrag Handicap, waardoor aansluiting bij dit Verdrag éénvoudiger haalbaar wordt (opdracht in College Uitvoeringsprogramma).

- Het thema **leeftijd**, met name de groep kwetsbare ouderen. Gezien de dubbele vergrijzing en de uitdagingen die dit met zich meebrengt voor de komende 20 jaar, lijkt het de Adviesraad belangrijk dit thema expliciet mee te nemen. Hoe zorgen we ervoor dat kwetsbare ouderen volledig worden betrokken in onze samenleving en dat de (sociale) infrastructuur, activiteiten en voorzieningen bijdragen aan een inclusieve leefomgeving voor alle leeftijden? Voor de verdere uitwerking kan verwezen worden naar de Woonzorgwelzijnsvisie die één dezer dagen verschijnt.

- Het thema **digitale inclusie**, waarvan uit praktijkervaring bekend is dat de digitalisering van de samenleving veel mensen buitensluit, en niet alleen ouderen. Hoe zorgen we ervoor dat iedereen, ongeacht de digitale vaardigheden, de ondersteuning krijgt die nodig is om volwaardig mee te doen in onze steeds verder gedigitaliseerde samenleving?
- Het thema **inclusieve werkgelegenheid**: er zou meer aandacht moeten zijn voor het bevorderen van werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals mensen met een beperking, ouderen, of mensen met een migratieachtergrond. Dit draagt bij aan een diverse en inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen de kans krijgt om te participeren. Wat kan de gemeente als organisatie hierin zelf betekenen? Hier kan verwezen worden naar het Koersplan Werk & Inkomen.
- Het thema **inclusief onderwijs**: het is belangrijk om te zorgen voor gelijke kansen voor alle kinderen, ongeacht hun achtergrond, en het stimuleren van inclusie in zowel primair als voortgezet onderwijs. De op te stellen Onderwijsagenda geeft een verdere uitwerking.
- Het thema **armoede**, voor mensen met weinig besteedbaar geld of met schulden is het risico van uitsluiting van deelname aan de maatschappij of aan activiteiten groot. Er zijn wel regelingen, maar bereiken die wel voldoende de doelgroep?
Er staat in het document 1 voetnoot over: *Ook een laag inkomen vormt soms een drempel om mee te kunnen doen, daarvoor is apart minimabeleid. Ons advies is dit juist niet als aparte beleidsvelden te benaderen, maar armoede als thema op te nemen in deze agenda en daarin te verwijzen naar de uitvoeringsplannen in het minimabeleid.*
- **Tot slot** een kritisch perspectief op *Bijlage 1: Spelregels initiatieven diversiteit en inclusie* leert dat het voldoen aan - en het kunnen lezen en begrijpen van de veelheid aan spelregels bij voorbaat mensen uitsluit. Ons advies is: minder regels en wat beknopter en eenvoudiger uitleggen.

Wij zien uw reactie op dit advies en de definitieve nota met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,



Theo Gallée
Secretaris

w.g.

Jaap Overbeek
Voorzitter