

Aan: Het College van B&W,
Raadhuisplein 1,
Aalsmeer

In cc. aan: Natalie Diallo, Mireille de Bie, Peter Boers, Charlotte Alberts en
Dineke van de Bovenkamp

Aalsmeer, 22 december 2025

Geacht College,

De Adviesraad Sociaal Domein is verzocht advies uit te brengen over het project '*Van school naar duurzaam werk*'. Onderstaand brengen wij het gevraagde advies uit.

Aan de adviesraad is informatie verstrekt over het project '*Van school naar duurzaam werk*', waarbij tevens een aantal vragen zijn gesteld aan de adviesraad. Wij hebben deze vragen voorgelegd aan onze werkgroep Jeugd, die zich hierover heeft gebogen. Daarna is het onderwerp in de adviesraad verder besproken.

Wij zijn positief over het idee achter de nieuwe wet en ondersteunen de stappen die in de uitgangsnoot worden onderschreven. Het is ons niet helemaal duidelijk voor welke doelgroep dit document bedoeld is. Er staat dat iedereen geholpen kan worden, maar in de wet zelf staat dat deze vooral bedoeld is voor jongeren uit het praktijkonderwijs, het VSO, MBO 1, MBO 2 en vroegtijdige schoolverlaters. Wij adviseren dit concreter in de notitie te benoemen.

Genoemd wordt het werken met een contactpersoon. Dit juichen wij van harte toe en hebben dit ook bij eerdere gelegenheden aangegeven. Onze zorg is dat er in de praktijk vaak sprake is van een groot verloop, waardoor dit ook weer kwetsbaar kan zijn.

Als het gaat om signalen waarop vroegtijdig gemonitord kan worden, leeft bij ons het gevoel dat het verstandig is om vooral de intenties van werkgevers goed te monitoren. Er kunnen werkgevers zijn die deze doelgroep zien als goedkope arbeidskrachten, waardoor het eigenlijke doel — integratie in het arbeidsproces — op de achtergrond komt. Ook zouden wij willen adviseren dat de contactpersoon niet alleen de contacten legt, maar ook in de eerste periode, bijvoorbeeld gedurende een half jaar, betrokken blijft bij de plaatsing. Het uiteindelijke doel is het vinden van een duurzame plek op de arbeidsmarkt en in veel gevallen zal daarbij extra hulp nodig zijn.

Wij willen graag nog de volgende opmerkingen maken.

Het is wellicht verstandig om vooraf het tijdsbeslag voor de begeleiding in kaart te brengen en daar een prijskaartje aan te hangen. De kosten kunnen immers behoorlijk oplopen. Te overwegen is of de begeleiding ook via betaalde vrijwilligers kan plaatsvinden.

Wat gebeurt er als de betreffende jongere niet kan of wil meewerken aan het traject? Is deelname volledig op vrijwillige basis?

Hoe zorg je ervoor dat je binnen het project met alle jongeren in aanraking komt die het betreft en hoe bouw je een goed imago op, zodat het niet wordt gezien als een 'noodzakelijk kwaad', maar als een 'kans'?

Het lijkt ons wenselijk om in de administratieve/organisatorische interne controle voor deze afdeling te beschrijven dat iedereen op dezelfde wijze dossiers bijhoudt en zoveel mogelijk dezelfde werkwijze hanteert. Mogelijk wordt dit bedoeld met het genoemde dashboard.

Ten slotte vragen wij aandacht voor de privacyregels bij het overdragen van casuïstiek.

Verder valt ons op dat de ambitie is om deze nieuwe werkwijze te starten op 1 januari 2026. Dat is al snel. Wellicht is het in de toekomst mogelijk om de ASD op een eerder tijdstip te raadplegen.

Een van de leden van de ASD heeft persoonlijke ervaring met dit onderwerp en adviseert ter inspiratie om kennis te nemen van onderstaande websites. Deze zijn weliswaar bedoeld voor de zorgsector, maar bevatten mogelijk elementen die voor u van belang kunnen zijn.

- **Dare2Care lespakket voor jongeren van 12–16 jaar**

Voor LOB-lessen zijn drie lespakketten beschikbaar die speciaal ontwikkeld zijn om leerlingen te helpen bij het ontdekken van hun talenten en het verkennen van werken in Zorg en Welzijn. De pakketten zijn ontworpen om de lessen levendig, interactief en betekenisvol te maken, zodat leerlingen op een toegankelijke manier kennismaken met dit vakgebied.

<https://zwp.zorgenwelzijnplein.nl/>

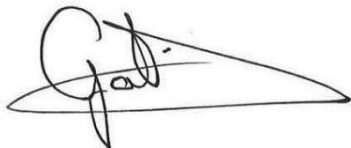
- **De Toolbox Onboarding**

De Toolbox Onboarding is een praktische en toegankelijke toolkit voor organisaties in zorg en welzijn die ondersteunt bij het opzetten, verbeteren en professionaliseren van het onboardingsproces. De toolbox bevat concrete tools, stappenplannen en voorbeelden die helpen om nieuwe medewerkers zich sneller welkom, verbonden en bekwaam te laten voelen. Zo draagt de toolbox bij aan meer werkplezier, hogere productiviteit en een beter behoud van medewerkers.

<https://www.zw-connect.nl/vernieuwde-toolbox-onboarding-voor-zorg-en-welzijn/>

Wij wensen u veel succes bij de verdere implementatie van dit belangrijke plan.

Hoogachtend,



Theo Gallée

Secretaris

w.g.

Jan Dreschler

Voorzitter